



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

सोमवार, 28 अगस्त, 2017 / 6 भाद्रपद, 1939

हिमाचल प्रदेश सरकार

IRRIGATION & PUBLIC HEALTH DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 25th August, 2017

No. IPH-B(F)2-4/2017.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to notify a scheme (Annexure-A) for strengthening the service delivery mechanism in rural water supply sector in the State.

1. This scheme shall come into effect from the publication in Gazette.

2. This has already been uploaded on e Gazette of H.P. Government.

By order,
ANURADHA THAKUR,
Principal Secretary (IPH).

ANNEXURE-A

A SCHEME FOR ENGAGEMENT OF PARA FITTERS AND PARA PUMP OPERATORS

To strengthen the service delivery mechanism in rural water sector in the State, it is proposed to engage 500 skilled persons to be known as Para Fitters (200 posts) and Para Pump Operators (300 posts) depending upon the trade certificate possessed by the incumbent.

The incumbent is to be appointed as per instructions of the Department of Personnel issued vide notification No. Per (AP.B)B(15)-5/2014 dated Shimla 171002 dated 17-4-2017 by the Committee constituted for the purpose.

- (a) The person selected may suitably be designated as **Para Fitter/Para Pump Operator.**
- (b) For the deployment of these incumbents, the IPH Department would carry out the identification of those Gram Panchayats where the Para Fitters/Para Pump Operators would be placed depending on objective criteria of requirement.

Eligibility and Educational Qualification criteria for Para Fitter/Para Pump Operator:

- (a) **Para Fitter.**—The candidate should have a minimum qualification of Matriculation (10th) with ITI certificate in the trade of fitter from a recognized ITI.

OR

Matriculation (10th) with certificate in above cited trade under Skill Development Scheme of the Government.

- (b) **Para Pump Operator.**—The candidate should have a minimum qualification of Matriculation (10th) with ITI certificate in trades of electrician/wireman/diesel mechanic/pump mechanic/motor mechanic/pump operator cum mechanic from a recognized ITI.

OR

Matriculation (10th) with certificate in above cited trades under Skill Development Scheme of the Government.

For both categories of Para fitter and Para pump operator, minimum age for application shall be 18 and maximum shall be 45 years. Knowledge of custom,

manners and dialects of Himachal Pradesh is desirable. The incumbent is to be appointed in the Gram Panchayat. Hence, the incumbent should belong preferably from the same Gram Panchayat/village and in case suitable candidate is not available, the same may be engaged from an adjoining/nearby village.

Method of engagement of Para Fitter/Para Pump Operator:

- (a) Appointing authority for Para Fitter/Para Pump Operator shall be the concerned Gram Panchayat.
- (b) The incumbent shall be selected as per the selection criteria issued by the Department of Personnel issued vide notification No. Per (AP.B)B(15)-5/2014 dated Shimla 171002 dated 17-4-2017.
- (c) The Scrutiny/Selection panel shall be as under:

• Concerned Assistant Engineer	<i>Chairman</i>
• Pradhan Gram Panchayat	<i>Member</i>
• Concerned Junior Engineer	<i>Member-Secretary</i>

Terms and Conditions of service:

- (1) The selected incumbent will be paid honorarium at the rate of **Rs. 3000/- per month**.
- (2) The working hours of the incumbent shall be 4-5 hours per day.
- (3) A quarterly self-reporting format (to be devised by the IPH Department) would be filled by the Para Fitter/Para Pump Operator and submitted to the Junior Engineer concerned. Based on this, at the end of every financial year, a consolidated report would be placed in the Gram Sabha (on a format to be devised by the IPH Department) for community certification of satisfactory work and conduct. Upon approval of the Gram Sabha, this certificate shall be electronically sent to the concerned Executive Engineer for record.
- (4) Unsatisfactory performance may result in termination of appointment by passing a resolution in the Gram Sabha. The process of termination shall however not be complete unless at least 3 notices have been served upon the incumbent in the Gram Panchayat on a specific charge and there has been no improvement in service delivery on the part of the Para Fitter/Para Pump Operator. The concerned Gram Panchayat would have to substantially put down in writing the reasons for such termination and this would need to be counter-signed by the concerned JE, IPH based on record/ technical reasons.

Provision of Funds/Financial Implication:

The remuneration of the incumbent shall be borne through State Finances and/or Central Government funding by IPH Department. **For the present, the State Government would be required to make provision of funds as:—**

500x (3000x12) =1, 80, 00,000 per annum

Roles and responsibilities:

The roles and responsibilities of the Para Fitter/Para Pump Operator may be decided by the Department of IPH in consonance with the trade certificate of the concerned incumbent and the requirement of the department.

Deliverable

Satisfactory performance as per the work allocated and annual survey by IPH Department on proper performance.

सूचना एवं जन-सम्पर्क विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 16 अगस्त, 2017

संख्या: पब-ए 3(43)99.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन-सम्पर्क विभाग में **प्रचार सहायक, ग्रेड-I, वर्ग-III** (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन-सम्पर्क विभाग, प्रचार सहायक, ग्रेड-I, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2017 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: लो0 अ0 (3)-5/87, तारीख 20-04-1989 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश लोक सम्पर्क विभाग, रेडियो मैकेनिक, वर्ग-3 (अराजपत्रित) पद भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1989 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
मुख्य सचिव (सूचना एवं जन सम्पर्क)।

उपाबन्ध-“क”

सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, हिमाचल प्रदेश में प्रचार सहायक, ग्रेड-I वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—प्रचार सहायक ग्रेड-I

2. पद (पदों) की संख्या.— 46 (छयालीस)

3. वर्गीकरण.— वर्ग—III (अराजपत्रित)**4. वेतनमान.—** (i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान:— ₹5910–20200+₹2400/— ग्रेड पे।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियाँ:—स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹ 8310/— प्रतिमास।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—लागू नहीं**6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—** 18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु और यह कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़ा वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितनी की हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमलेन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि, पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता(एँ) :

(i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड से मैट्रिक की परीक्षा पास की हो।

(ii) हिमाचल प्रदेश राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से इलैक्ट्रॉनिक और कम्प्यूनिकेशन इन्जीनियरिंग/कम्प्यूटर इन्जीनियरिंग/सूचना प्रौद्योगिकी में तीन वर्षीय डिप्लोमा।

या

इलैक्ट्रॉनिक्स या रेडियो एवं टेलीविजन के ट्रेड में दो वर्षीय राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद् (एनसीवीटी) के प्रमाण—पत्र के साथ सुसंगत क्षेत्र अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् दो वर्ष का अनुभव।

(ख) **वॉछनीय अर्हताएं.—**हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं:—*आयु*:— लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता:—लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो:—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे।

(ख) संविदा के आधार पर, सेवाधृति के आधार पर नियुक्ति पर, अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर और आमेलन पर कोई परिवीक्षा लागू नहीं होगी।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैंकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली पद (पदों) की प्रतिशत्ता:—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा, ऐसा न होने पर सैंकेण्डमैण्ट आधार पर।

11. प्रोन्नति, सैंकेण्डमैण्ट, स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैंकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण किया जाएगा:—राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों में से इस पद के समरूप वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सैंकेण्डमैण्ट आधार पर।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना:—लागू नहीं।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा:—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा:—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथाविनिर्दिष्ट मूल्यांकन के पश्चात् लिखित परीक्षा के गुणागुण के आधार पर किया जाएगा या यदि हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथाविनिर्दिष्ट मूल्यांकन के पश्चात् लिखित परीक्षा के गुणागण की दक्षता या पूर्व में ली गई छन्टनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा/शारीरिक परीक्षण के अनुसार साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदात्मक नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएगी:—

(i) संकल्पना:—(क) इस पॉलिसी के अध्वधीन हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग हिमाचल प्रदेश में प्रचार सहायक, ग्रेड-I को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष के आधार पर आगे बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष एक प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, हिमाचल प्रदेश, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(ii) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त प्रचार सहायक, ग्रेड-I को ₹ 8,310/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 249/- की रकम (पद के पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(iii) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(iv) चयन प्रक्रिया.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट के मूल्यांकन परीक्षा के गुणागुण पश्चात् लिखित परीक्षा के गुणागुण के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट मूल्यांकन के पश्चात् लिखित परीक्षा के गुणागुण की दक्षता या पूर्व में ली गई छन्टनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा/शारीरिक परीक्षण के अनुसार साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(v) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(vi) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(vii) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 8310/-की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 249/- (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत होगा) की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक कलैण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। दो से कम जीवित बालकों वाली संविदा पर नियुक्त महिला को एक सौ पैंतीस दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0आर0-एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्ही उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

परिशिष्ट-I

वर्ग-III के पदों के लिए

1.	लिखित परीक्षा [लिखित परीक्षा में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 85 अंकों में से परिकलित की जानी है। उदाहरणार्थ, लिखित परीक्षा में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को 42.5 अंक दिए जाएंगे]।	85 अंक
----	--	--------

2.	अभ्यर्थी का मूल्यांकन निम्नलिखित रीति में किया जाना है:—	15 अंक
(i)	भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता हेतु वरीयता। [शैक्षिक अर्हता में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 0.025 से गणा की जाएगी। उदाहरणार्थ, किसी व्यक्ति ने अपेक्षित शैक्षिक अर्हता में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त किए हैं, जो उसे 1.25 अंक (50x0.025) अनुज्ञात किए जाएंगे]।	=2.5 अंक
(ii)	यथास्थिति, अधिसूचित पिछड़े क्षेत्र या पंचायत से सम्बन्धित।	=01 अंक
(iii)	भूमिहीन कुटुम्ब/एक हेक्टेयर से कम भूमि वाले कुटुम्ब को सम्बद्ध राजस्व प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित किया जाएगा।	= 01 अंक
(iv)	इस प्रभाव का गैर-नियोजन प्रमाण-पत्र कि कुटुम्ब का कोई भी सदस्य सरकारी/अर्ध सरकारी सेवा में नहीं है।	=01 अंक
(v)	40 प्रतिशत विकृति/निःशक्तता/दुर्बलता से अधिक वाले दिव्यांगजन।	= 01 अंक
(vi)	एन.एस.एस.(कम से कम एक वर्ष) एन.सी.सी. में प्रमाण-पत्र धारक/भारत स्काउट और गाईड/ राष्ट्रीय स्तर की खेल स्पर्धाओं में पदक विजेता।	= 01 अंक
(vii)	सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित ₹ 40,000 से कम (समस्त स्रोतों से) वार्षिक आय वाला बीपीएल कुटुम्ब।	=02 अंक
(viii)	विधवा/तलाक शुदा/अकिंचन/एकल महिला।	= 01 अंक
(ix)	इकलौती पुत्री/अनाथ	= 01 अंक
(x)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से आवेदित पद से सम्बन्धित कम से कम छह मास की अवधि का प्रशिक्षण।	= 01अंक
(xi)	सरकारी/अर्धसरकारी संगठन में, आवेदित पद से सम्बन्धित अधिकतम पांच वर्ष तक का अनुभव (प्रत्येक पूर्ण किए गए वर्ष के लिए 0.5 अंक)	= 2.5 अंक

उपाबन्ध—“ख”

प्रचार सहायक, ग्रेड—I, वर्ग—III (अराजपत्रित) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री / श्रीमतीपुत्र/पुत्रीनिवासी.....
संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय

पक्षकार" कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया। "द्वितीय पक्षकार" ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने प्रचार सहायक, ग्रेड-I के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार प्रचार सहायक, ग्रेड-I के रूप में से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा,तारीख को स्वयंमेव ही समाप्त (पर्यवसित) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए, सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मिक रकम ₹ 8,310/- प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक कलैण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। दो से कम जीवित वालकों वाली संविदा पर नियुक्त महिला को एक सौ पैंतीस दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/ आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रेषित करना होगा।

6. संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा, जहां प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी से उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाएगा।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. _____

(नाम व पूरा पता)

2. _____

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. _____

(नाम व पूरा पता)

2. _____

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. Pub-A.3(43)99, Dated 16-08-2017 as required under article 348(3) of the constitution of India].

INFORMATION & PUBLIC RELATIONS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 16th August, 2017

No. Pub-A 3(43)99.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of **Publicity Assistant Grade-I** (Non-Gazetted) in the Information and Public Relations Department, Himachal Pradesh as per Annexure- "A" attached to this notification, namely.—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Information & Public Relations Department, Publicity Assistant Grade-I (Non-Gazetted), Recruitment & Promotion Rules, 2017.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and saving.—(1) The Himachal Pradesh Public Relations Department, Radio Mechanic Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1989, notified *vide* this Department Notification No. Pub-A(3)-5 /87, dated 20-4-1989 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub rule 2(1) *supra*, shall be deemed to have been validly made, or done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Chief Secretary (I&PR).

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PUBLICITY ASSISTANT GRADE-I (NON-GAZETTED) CLASS-III, IN THE DEPARTMENT OF INFORMATION & PUBLIC RELATIONS, HIMACHAL PRADESH

1. Name of post.— Publicity Assistant Grade-I

2. Number of post.— 46(Forty Six)

3. Classification.—Class-III (Non-Gazetted)

4. Scale of Pay.—(i) *Pay Band for regular incumbents*:— ₹5910-20200 + ₹2400/- Grade Pay.

(ii) *Emoluments for contract Employees*.— ₹8310/- P.M. as per details given in Column No. 15-A.

5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.—Not applicable**6. Age for direct recruitment.—**Between 18 and 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date he / she was appointed as such, he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his / her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other backward classes and other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations / Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who are/were subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations / Autonomous bodies.

Note.— Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—(a) Essential Qualifications.—(i) Matric from a recognized Board of School Education.

(ii) Three years Diploma in Electronic and Communication Engineering / Computer Engineering / Information Technology from an Institution recognized by the Himachal Pradesh State Government.

OR

Two years National Council of Vocational Training (NCVT) Certificate in the trade of Electronics or Radio & Television with 02 years post qualification experience in the relevant field.

(b) *Desirable Qualification.*—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—*Age.*—Not applicable.

Educational Qualification.—Not applicable

9. Period of probation, if any.—(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in the case of appointment on contract basis, tenure basis, reemployment after superannuation and absorption.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be, failing which on secondment basis.

11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade from which promotion/secondment/transfer is to be made.—On secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other State Governments/Central Government Departments.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?.—Not applicable.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/authority, as the case may be, so consider necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these Rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/other recruiting agency/authority, as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy the Publicity Assistant Grade-I in the Department of Information & Public Relations, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year; which may be extendable on year to year basis:

Provided that for further extension / renewal of contract period on year to year basis, the concerned Head of Department (HOD) shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed /extended.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSC.—The Director, Information & Public Relations, H.P., after obtaining the approval of the Government for filling up the vacant post(s) on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* the Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Recruitment & Promotion Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Publicity Assistant Grade-I appointed on contract basis will be paid consolidated fixed amount @ ₹8,310/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of ₹249/- (3% of the minimum of pay band plus grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING / DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director, Information & Public Relations, Himachal Pradesh, will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if considered necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in appendix-I appended to these rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission/Himachal Pradesh Staff Selection Commission Hamirpur/other recruiting agency/authority, as the case may be.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* the Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur, from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹8310/- per month (which shall be equal to initial of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount ₹249/- (3% of the minimum of the pay band plus grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior / selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 135 days'. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days'(irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee: Un availed casual leave, medical leave and Special Leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he / she shall submit the certificate of illness / fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis, shall be eligible for consideration for transfer after completion of three years of service on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer / Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to his/her regular counterpart at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes / Scheduled Tribes / Other Backward Classes / other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable

18. Power to relax.— Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

APPENDIX-I

FOR CLASS-III POST

1.	WRITTEN TEST [Percentage of marks obtained in written examination to be calculated out of 85 marks. For example, a candidate getting 50% marks in written examination will be given 42.5 marks].	85 marks
2.	Evaluation of candidate to be made in the following manner:— (i) Weightage for the minimum educational qualification, prescribed in the Recruitment & Promotion Rules. =2.5 Marks [Percentage of marks obtained in the educational qualification would be multiplied by 0.025. For example, an individual has secured 50% marks in the required educational qualification, he/she will be allowed 1.25 marks (50x0.025=1.25)]	15 marks

	(ii) Belonging to notified Backward Area or Panchayat, as the case may be. =01 Mark	
	(iii) Land less family/family having land less than 1 Hectare to be certified by the concerned Revenue Authority. =01 Mark	
	(iv) Non –employment Certificate to the effect that none of the family members in Government/Semi-Government service. =01 Mark	
	(v) Differently abled persons with more than 40% impairment/disability/infirmity. =01 Mark	
	(vi) NSS (atleast one year)/certificate holders in NCC/The Bharat Scout and Guide/ Medal winner in National Level sports competitions. =01 Mark	
	(vii) BPL family having annual income (from all sources) below ₹ 40,000/- or as prescribed by the Govt. from time to time. =02 Marks	
	(viii) Widow/divorced/destitute/single woman. =01 Mark	
	(ix) Single daughter/Orphan =01 Mark	
	(x) Training of atleast 6 months duration related to the post applied for from a recognized University/Institution. =01 Mark	
	(xi) Experience upto a maximum of 5years in Govt./Semi-Govt. Organization relating to the post applied for (0.5 marks only for each completed year). =2.5 Marks	

ANNEXURE-B

Form of contract/ agreement to be executed between the Publicity Assistant Gr.-I, Class-III (Non-Gazetted) and the Government of Himachal Pradesh through Director, Information & Public Relations

This agreement is made on this -----day of -----in the year -----between Sh./Smt. s/o/d/o Sh.-----r/o/----- Contract appointee (hereinafter called the **FIRST PARTY**), and the **Governor** of Himachal Pradesh through Director, I&PR Himachal Pradesh (here-in-after called the **SECOND PARTY**).

Whereas, the **SECOND PARTY** has engaged the aforesaid **FIRST PARTY** and the **FIRST PARTY** has agreed to serve as a **Publicity Assistant, Grade-I** on contract basis on the following terms & conditions:

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as a **Publicity Assistant, Grade-I** for a period of one year commencing on day of -----and ending on the day of-----. It is specifically mentioned and agreed upon by

both the parties that the contract of the----- **FIRST PARTY** with **SECOND PARTY** shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e* onand information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period, the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the **FIRST PARTY** will be Rs. 8310/- per month.
3. The service of **FIRST PARTY** will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
4. The contractual Publicity Assistant, Grade-I will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 135 days'. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days'(irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government /Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to **TA/DA** if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to his/her regular counterpart at the minimum of pay scale.

9. The employees Group Insurance Scheme as well as **EPF/GPF** will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the **FIRST PARTY AND SECOND PARTY** have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS

(Name and full address)

1. _____

(Name and full address)

2. _____

SIGNATURE OF THE FIRST PARTY

IN THE PRESENCE OF WITNESS

(Name and full address)

1. _____

(Name and full address)

2. _____

SIGNATURE OF THE SECOND PARTY

[Authoritative English text of this Department Notification No. EXN-F(10)-22/2017 dated 26/08/2017 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India].

EXCISE AND TAXATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 26th August, 2017

No. EXN-F(10)-22/2017.—In exercise of the powers conferred by sub-rule(5) of rule 61 of the Himachal Pradesh Goods and Services Tax Rules, 2017, read with section 168 of the Himachal Pradesh Goods and Services Tax Act, 2017 (10 of 2017), the Commissioner on the recommendations of the Council, specifies that the return for the month as specified in column(2) of the Table below shall be furnished in FORM GSTR-3B electronically through the common portal before the dates as specified in the corresponding entry in column(3) of the said Table, namely:—

TABLE

Serial Number	Month	Date for filing of GSTR-3B
(1)	(2)	(3)
1.	July, 2017	20th August, 2017
2.	August, 2017	20th September, 2017

2. This notification shall come into force with effect from the 8th day of August, 2017.

By order,
Sd/-
Additional Chief Secretary (E&T).

REVENUE DEPARTMENT
H.P. SECRETARIAT, SHIMLA-2

ORDER

Shimla-2, theAugust, 2017

No. Rev-D(F)8-9/2017.—The Director Land Records, Himachal Pradesh is hereby designated as Nodal Officer in the Revenue Deptt. for the purpose of completion of formalities, processing and monitoring of Forest land diversion cases under Forest Conservation Act, 1980. The address and telephone numbers are given below:—

Name of Department	Name of Nodal Officer	Telephone Number & Address	E-mail Address
Revenue Department	Sh. Vivek Bhatia, IAS	0177-2623678, 94180-11501 Director, Land Records, H.P. Shimla-9	dlr-hp@nic.in

By order,
Sd/-
Addl. Chief Secy (Revenue).

भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 26 अगस्त, 2017

सख्या: एल.सी.डी.-सी(15)-1/2013-एल-2.—राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, “वामन द्वादशी मेला”, सराहां, तहसील पच्छाद, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश को राज्य स्तरीय मेला घोषित करने की सहर्ष स्वीकृति प्रदान करते हैं।

आदेश द्वारा,
अनुराधा ठाकुर,
प्रधान सचिव (भाषा-संस्कृति)।

ELEMENTARY EDUCATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 26th August, 2017

No. EDN-C-A(4)-1/2011- Vol.-IV.—In continuation to this Department Notification No. EDN-C-A(4)- 1/2011, dated 17th July, 2012 followed by subsequent Notification No.EDN-C-A(4)- 1/2011-VOL-I, dated 8th September, 2014 and notification /instructions issued from time to time, the Governor Himachal Pradesh is pleased to enhance 20% remuneration of SMC teachers engaged under SMC Policy dated 17-07-2012 by substituting clause 13 & 14 of SMC Policy notified *vide* Notification No. EDN-C-A(4)-1/2011, dated 17th July, 2012 and further amended *vide* Notification No. EDN-C-A(4)-1/2011-VOL.-IV-L, dated 24th May, 2017 with immediate effect in the following manner:—

Clause: 13 The amount of Grant-in-Aid to a SMC in respect of a Teacher engaged on period basis shall be calculated *I* provided by the Government in the following manners:—

Sl. No.	Category	Existing	20% enhancement of remuneration
1.	(i) PGT	Rs.195/-per period (for 10+1 and 10+2 classes).	Rs. 234/- per period (for 10+1 and 10+2 classes).
	(ii) PGT	Rs. 130/- per period (for 9th and 10th Classes).	Rs. 156/-per period (for 9th and 10th Classes).
2.	DPEs	Rs. 130/- per period	Rs. 156/- per period
3.	TGT	Rs. 130/- per period	Rs. 156/- per period
4.	LT	Rs. 97.5/- per period	Rs. 117/- per period

5.	Shastri	Rs. 97.5/- per period	Rs. 117/- per period
6.	DM	Rs. 97.5/-per period	Rs. 117/- perperiod
7.	JBTs	Rs. 97.5/-per period	Rs. 117/- per period

Clause: 14 Limit of Grant- The per month amount of GIA to a SMC provided teacher will not exceed the following limit:—

Sl. No.	Category	Existing	20% enhancement of remuneration
1.	PGT	Rs. 7800/- PM	Rs. 9360/- PM
2.	DPEs	Rs. 7800/- PM	Rs. 9360/- PM
3.	TGT	Rs. 7800/- PM	Rs. 9360 /- PM
4.	LT	Rs. 5850/- PM	Rs. 7020/- PM
5.	Shastri	Rs. 5850/- PM	Rs. 7020/- PM
6.	DM	Rs. 5850/- PM	Rs. 7020/- PM
7.	JBTs	Rs. 4550/- PM	Rs. 5460/- PM

By order,
Sd/-

Addl. Chief Secretary (Education).